**Basics 1 en 2**

15 en 16 november 2016, hotel ‘t Speulderbos Garderen

Frank Berends en Frans Que

23 maart 2016

**Geen Speelbal maar Leider**

Clinical Leadership Programma hoofdbehandelaren

Dag 1, 15 november 2016

09.00 uur **Check in** Het programma, de doelen, de stijl. Frank Berends

09.20 **Focus**. Frank Berends en Frans Que

Waar wil je heen? Waar sta je nu? Wat wil je bereiken als hoofdbehandelaar? Wat houdt je

bezig? Wat zie je voor je? Wat draag je bij? Wat heb je nodig van wie? In gesprek.

10.30 **(Zelf-) sturing en persoonlijk leiderschap**. Frans Que

Verbinding leggen tussen persoonlijke missie en die van de organisatie,

Inleiding en in gesprek.

11.00 pauze

11.15 **Het vertrekpunt: de Bedoeling, Persoonlijk Kompas.**

Je persoonlijke drijfveren, passie en missie, en je visie: wat je vandaaruit wilt bereiken.

Elkaar coachen naar een Persoonlijk Kompas (PK): wat ga je doen en

bijdragen om waar te maken wat je wilt bereiken?

12.30 LUNCHPAUZE

14.00 **Clinical Leadership** Frans Que

Leiden vanuit de Bedoeling, je visie en de inhoud. De rol van de hoofdbehandelaar.

14.45 **In je element,** Frank Berends

Waar ligt je kracht? Hoe bereik je synergie, waarin je verschillen benut als complementaire

krachten? Leergroepen vormen op basis van complementaire kwaliteiten.

15.30 **Persoonlijk Ontwikkel Plan.**

Wat heb je als hoofdbehandelaar te ontwikkelen en te doen om je bedoeling waar te

maken? In de leergroepen onderzoeken van sterktes en zwaktes in relatie tot je bedoeling

en doelen en elkaar coachen naar een Persoonlijk Ontwikkel Plan.

17.30 PAUZE met snack

18.00 **Case Clinics** in twee groepen

Werken met eigen cases rond je rol als hoofdbehandelaar, rollenspel en intervisie

20.00 DINER

Dag 2, 16 november 2016

09.00 uur **Check in, focus** Het programma vandaag. Frank Berends

09.15 **Het krachtenveld van de GGZ** Martin de Heer, bestuursvoorzitter NL Healthcare

en Mentaal Beter, Audrey van Schaik, Directeur Behandel Zaken.

In gesprek over het Systeem, de stakeholders, de financiering, de

ontwikkelingen en de toekomst. Over de kansen en bedreigingen voor

ondernemerschap en het waarmaken van de bedoeling.

11.30 Pauze

11.45 **Dealen met het krachtenveld**. Cases in 2 groepen

13.00 LUNCHPAUZE

14.00 **Challenges: Waarmaken**

Samen met collega’s in de leergroepen een “Challeng” kiezen: een manifestatie

van je bedoeling en je visie. Het gaat erom een concreet uitvoerbaar resultaat

te bereiken dat er toe doet, daarbij elkaars kwaliteiten te benutten en slim om

te gaan met het krachtenveld, en daarmee beweging te brengen in de

organisatie. Het gaat ook om leren van wat je dan tegenkomt op het

gebied van je persoonlijke ontwikkelopgave, samenwerkings- en teamcultuur,

en van organisatiestructuren en -processen die helpen of in de weg staan.

De groepen bereiden een korte presentatie voor van hun Challenge

15.30 Pauze

15.45 **Challenges: Presentaties**

De leergroepen presenteren hun Challenge aan de groep en de DBZ-en. Een

DBZ die er blij van wordt kan zich aanbieden als sponsor en je Challenge

“adopteren”. Die wil dan dat het er komt. De adoptie DBZ coacht je leergroep

bij het realiseren van het resultaat en het leren, en helpt de condities te

scheppen voor succes. Net als bij de Voice of Holland…..

16.45 Afspraken, evaluatie en afsluiting

17.15 THE END